



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๒๙๘ ถนนธวัชบุรี ตำบลท่าข้าม อำเภอพนมพิณ จังหวัด สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๓๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางรติรัตน์ กุลจิตติสาธิต พูลมาศ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สังกัด.....โรงพยาบาลสวนสราญรมย์.....โทรศัพท์.....๐๗๗-๙๑๖๑๙๐
ไประณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Ratirato๒๒๗@gmail.com.....LINE ID :.....Ma-mie๐๒๒๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลสวนสราญรมย์	๕๒๗		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๘.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๕.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๓.....โครงการ	
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท			

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสวนสราญรมย์	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสวนสราญรมย์เข้าถึงประเพณีที่ดั่งามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี	-	คณะกรรมการจริยธรรมธรรมาภิบาลและการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการโรงพยาบาลสวนสราญรมย์	✓	✓	✓	✓
	๑.๑.๑ จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งเป็นประจำทุกเดือน	จำนวน ๓๐ คน		-					
	๑.๑.๒ องค์กรพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นจิตอาสาและเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวน ๕๐ คน		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๑.๓ จัดกิจกรรมถวายพระพร ในวาระพิเศษต่างๆ กรณี วันคล้ายวันเฉลิมพระชนพรรษา หรือวันคล้ายวันเสด็จสวรรคต หรือโ้ตะหม่บูชากรณีมีเสด็จ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	พระราชทานพิธีหรืองานพระราชทาน ปริญญาบัตร ๑.๑.๔ จัดกิจกรรมลงนามถวาย พระพร ในวโรกาสกรณีที่สถาบัน พระมหากษัตริย์ ทรงพระประชวร ๑.๑.๕ บุคลากรร่วมงานรัฐพิธี ศาสนพิธีในวันสำคัญทางศาสนา ๑.๑.๖ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำ ดีด้วยหัวใจ ในวันสำคัญ	จำนวน ๕๐ คน จำนวน ๕๐ คน จำนวน ๕๐ คน		- - -	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห าอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๑.๒.๑ จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกใน การอนุรักษ์พลังงาน รักโลก รักษ์พลังงาน ๑.๒.๒ องค์กรมีการรณรงค์เพื่อ ปลูกฝังสวนครัวยัดหลักพึ่งตนเอง น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรมและ ชุมชน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ จำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสวน สราญรมย์ มี คุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจาก การทำกิจกรรม จิตอาสา Big Cleaningภายใน หน่วยงาน ของ	- -	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓ ✓	✓ ✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒.๓ จัดกิจกรรมทำบุญหมัก จาก เศษซากวัสดุ ตามธรรมชาติ ยึดหลัก พอเพียง ในการดำรงชีวิต ตามวิถี วัฒนธรรมและชุมชน	จำนวน ๑๐๐ คน	ตนเอง รวมทั้ง การบริจาค สิ่งของให้องค์กร การกุศล	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณ ธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี ๑.๓.๑ สร้างบรรยากาศระบบ นิเวศในองค์กรด้วยการใช้ปัญญาสติใน องค์กรเป็นกลไกสำคัญในพัฒนาสติ คุณธรรม กัลยาณมิตรร่วมกันโดยผ่านสื่อ เสียงตามสาย จอมอนิเตอร์ในพื้นที่ สาธารณะทำกิจกรรมทำสติ และสวด มนต์ แผ่เมตตาาร่วมกันทั้งบุคลากรและ ประชาชน	ผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ จำนวน ๕๒๗ คน	โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดย การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้าง การยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	คณะกรรมการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกัน ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ ศูนย์ส่งเสริม วัฒนธรรมการ เรียนรู้และสติใน องค์กร	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ๑.๔.๑ องค์กรพิจารณาส่งเสริม ต้นแบบที่ดีในระดับบุคคลในการเข้าร่วม การเป็นพ่อ และแม่ดีเด่นประจำปี	บุคลากร โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ จำนวน ๒ คน	ข้าราชการ โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ กลุ่มภารกิจ การพยาบาล				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔.๒ องค์การมีการพิจารณา เลือกสรรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้า รับการคัดเลือกเป็นคนที่ดีที่เป็นแบบอย่าง ในวิชาชีพ	จำนวน ๓ คน	แบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล สวนสราญรมย์		✓		
	๑.๔.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีจริยธรรม	จำนวน ๕ คน				✓	✓	✓	✓
	๑.๔.๔ กิจกรรมยกย่องคนดีศรี สราญรมย์ ผู้ปฏิบัติงานดี บุคลากรที่ ประทับใจ นำพึงพอใจและมีประกาศ เผยแพร่บุคลากรดีเด่นผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์	จำนวน ๕ คน				✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สวนสราญรมย์	องค์กรดำเนิน กิจกรรมปัญญ สติ ใน องค์ กร สม้าเสมอเกิดเป็น วัฒนธรรมองค์กร	-	ศูนย์ส่งเสริม วัฒนธรรมการ เรียนรู้และสติใน องค์กร	✓	✓	✓	✓
	๑.๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมสติ สุนทรี สนทนา การพูดและฟังอย่างมีสติ การประชุมและเสนออย่างสร้างสรรค์ เน้นการให้ข้อเสนอแนะมากกว่าการ โต้แย้ง	จำนวน ๕๒๗ คน			ศูนย์ส่งเสริม วัฒนธรรมการ เรียนรู้และสติใน องค์กร/กลุ่มภารกิจ การพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๑.๕.๒ กิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ แผ่เมตตา ทำสติสมาธิ ก่อนการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นประจำวัน	จำนวน ๕๒๗ คน				✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ทั้งองค์กร								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี่เลี้ยง ๑.๖.๑ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล สวนสราญรมย์ ๑.๖.๒ ส่งเสริมบุคลากรโรงพยาบาล สวนสราญรมย์เพื่อร่วมคัดเลือก คนดีระดับจังหวัด	จำนวน ๑ คน	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสวน สราญรมย์มีความ เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับ สามารถส่งเสริม ให้มีการส่ง บุคลากรเข้าร่วม เป็นคนดีระดับ จังหวัด	- -	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล สวนสราญรมย์	✓ 	 ✓		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.๑.๑ กิจกรรมการดำเนินการ ตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ จำนวน ๖๐ คน	โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ ร่วมเป็น เครือข่าย ขับเคลื่อน การส่งเสริม จริยธรรมเพื่อให้ การปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-	คณะกรรมการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกัน ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ โรงพยาบาล สวนสราญรมย์		✓		✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณ	-	คณะกรรมการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกัน				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒.๑ กิจกรรมการประชุม คณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ จำนวน ๒๐ คน	ธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่า คะแนนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ โรงพยาบาล สวนสราญรมย์				
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่าย ทางสังคมที่มี การพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓.๑ กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	มีการจัดทำสื่อ เพื่อเผยแพร่ การดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	บุคลากร โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ ได้ทราบและ ตระหนักให้ ความสำคัญ นำไปถือปฏิบัติ	-	กลุ่มงาน เทคโนโลยี และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๒.๔.๑ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากร โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ จำนวน ๖๐ คน	บุคลากร โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ ได้ทราบและ ตระหนักให้ ความสำคัญ นำไปถือปฏิบัติ	-	คณะกรรมการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกัน ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ โรงพยาบาล สวนสราญรมย์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ ๓.๑.๑ เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “การอบรม สัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี” ๓.๑.๒ มีการปฐมนิเทศ พนักงาน ราชการ และพนักงานกระทรวง สาธารณสุขที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่	ข้าราชการที่ บรรจุเข้ารับ ราชการใหม่	ข้าราชการ ในสังกัด โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการ ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะ และจรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓
		พนักงาน ราชการ และพนักงาน กระทรวง สาธารณสุขที่มา ปฏิบัติงานใหม่			กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๓.๒.๑ กิจกรรมการรณรงค์/ เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐกรมสุขภาพจิต	บุคลากร โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ จำนวน ๖๐ คน	โรงพยาบาลสวน สราญรมย์ มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ยึดหลัก ตามคุณธรรม ประพฤติดีและ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของ ส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	-	คณะกรรมการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกัน ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ โรงพยาบาล สวนสราญรมย์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ๓.๓.๑ แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓.๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรม ธรรมภิบาลและการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาค ราชการ โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ ๓.๓.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล สวนสราญรมย์	แต่งตั้ง คณะกรรมการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ แต่งตั้ง คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล สวนสราญรมย์	คณะกรรมการ สามารถ ดำเนินการ ขับเคลื่อนตาม นโยบาย แผน/ กิจกรรม ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	- - -	คณะกรรมการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกัน ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล สวนสราญรมย์	✓ ✓ ✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐ คน	๗๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕ แห่ง	๗ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๒๖๐ คน	๑๕ แห่ง ๓๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕ แห่ง ๕๐ คน	๗ แห่ง ๗๐ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องการจัดการพลังงาน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดัชนีคุณธรรมด้านพอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องการจัดการพลังงาน จัดขึ้นเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ การใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ และมีการจัดการประกวดผลงานมหกรรม “รักษ์โลก รักพลังงาน” โดยมีการจัดประกวดนวัตกรรม/COI ที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงาน และจัดประกวดเทปวีซีดี โดยมีการประกวดเป้าหมายคือบุคลากรโรงพยาบาลสวนสราญรมย์ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๑ และสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕๕ คน ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ อาคารสราญราษฎร์ โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
--

โครงการที่ ๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล กิจกรรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การจัดการสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัย ครั้งที่ ๒ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดัชนีคุณธรรมด้านพอเพียง วินัย และจิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล กิจกรรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ การจัดการสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัย ครั้งที่ ๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ การจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ หาแนวทางการปรับปรุง ปกป้องสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของโรงพยาบาล รวมถึงมีการให้ความรู้การปลูกฝังสวนครัว และทำบุญหมักจากเศษซากวัสดุตามธรรมชาติ และกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day ภายในโรงพยาบาลและภายในหน่วยงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....