

**แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. ชื่อหน่วยงาน ..... โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ ..... สังกัด ..... โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
๒. ชื่อผู้บริหาร นายอิทธิพันธ์ ธานีรัตน์ .....
๓. ผู้ประสานงาน นางรติรัตน์ กุลจิตติสาร พูลมาศ ..... โทรศัพท์ ๐๘๖๖๕๔๘๐๑๒ .....
๔. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

| ข้อ<br>ที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                                             | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                              |                                                                                                | รวม |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|            |                                                                                                                                                                                                                             | ๓                                                                                                                                                                                                         | ๒                                                                                                                                                                            | ๑                                                                                                                                                                            | ๐                                                                                              |     |
| ๑          | องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู                | - จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร                                                                                                              | - จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๗๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร                                                                                | - จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๖๙.๙๙% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร                                                                                 | - จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๖๐% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | ๒   |
| ๒          | องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย                                                                        | ๓   |
| ๓          | องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร                                                                                                              | - มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ<br>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ<br>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน             | - มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ<br>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน                                                   | - มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒                                                                                                                 | - ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒                                | ๓   |
| ๔          | องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓                                                                                                                           | - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป                                                                                                               | - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙%                                                                                 | - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%                                                                                 | - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%  | ๓   |

| ข้อ<br>ที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                     | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                  | รวม |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|            |                                                                                                                                                                                                     | ๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๑                                                                                                                                                    | ๐                                                                                                                                                                |     |
| ๕          | องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</li> <li>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</li> <li>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</li> </ul>                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</li> <li>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</li> </ul>                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</li> </ul>                  | ๓   |
| ๖          | องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</li> <li>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โฉน่ เพชฌึก เว็บไซต์ เป็นต้น</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</li> <li>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</li> </ul> | ๓   |
| ๗          | องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ</li> <li>- องค์กรมีบรรยากาศ</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ</li> <li>- องค์กรมีบรรยากาศ</li> </ul>                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%</li> </ul>                    | ๓   |

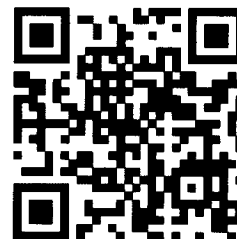
| ข้อ<br>ที่ | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                        | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                          |                                                                                                                         | รวม |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|            |                                                                                                                                                                        | ๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๑                                                                                                                                                        | ๐                                                                                                                       |     |
| ๗<br>(ต่อ) | ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม<br>และบุคลากร มีพฤติกรรม<br>ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น                                                                                 | หรือสภาพแวดล้อม<br>เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น<br>ที่เอื้อต่อการส่งเสริม<br>คุณธรรม และ<br>- บุคลากรในองค์กร<br>มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง<br>ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ<br>ของการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมายของแผนการ<br>ดำเนินงานที่กำหนดไว้                                                                        | หรือสภาพแวดล้อม<br>เปลี่ยนแปลงในทาง<br>ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                          |                                                                                                                         |     |
| ๘          | องค์กรมีการรวบรวม<br>องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม ตามแผน<br>การดำเนินงานที่กำหนด<br>ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น<br>เอกสาร และจัดทำสื่อ<br>ในรูปแบบต่าง ๆ | - มีการรวบรวม<br>องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม<br>ตามแผนการดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓<br>และจัดทำเป็นเอกสาร<br>ครบทุกกิจกรรม และ<br>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ<br>ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น<br>คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์<br>(PowerPoint) การโฆษณา<br>บนสื่อออนไลน์<br>นิทรรศการ เป็นต้น | - มีการรวบรวม<br>องค์ความรู้หรือ<br>ผลสำเร็จการดำเนิน<br>กิจกรรม ตามแผนการ<br>ดำเนินงานที่กำหนด<br>ไว้ในข้อที่ ๓ และ<br>จัดทำเป็นเอกสาร<br>ครบทุกกิจกรรม และ<br>- มีการจัดทำสื่อ<br>รูปแบบต่าง ๆ<br>ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ<br>เช่น คลิปวิดีโอ<br>พาวเวอร์พอยท์<br>(PowerPoint)<br>การโฆษณาบนสื่อ<br>ออนไลน์ นิทรรศการ<br>เป็นต้น | - มีการรวบรวม<br>องค์ความรู้หรือ<br>ผลสำเร็จการดำเนิน<br>กิจกรรม ตามแผนการ<br>ดำเนินงานที่กำหนด<br>ไว้ในข้อที่ ๓ และ<br>จัดทำเป็นเอกสาร<br>ครบทุกกิจกรรม | - ไม่มีการรวบรวม<br>องค์ความรู้หรือ<br>ผลสำเร็จการดำเนิน<br>กิจกรรม ตามแผนการ<br>ดำเนินงานที่กำหนด<br>ไว้ในข้อที่ ๓     | ๓   |
| ๙          | องค์กรมีขีดความสามารถ<br>ในการเผยแพร่เอกสารองค์<br>ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม และ<br>มีความพร้อมเป็นแหล่ง<br>เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้               | - มีการเผยแพร่เอกสาร<br>องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม<br>และสื่อต่าง ๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘<br>ภายในองค์กร และ<br>- มีการเผยแพร่<br>ผ่านช่องทางสื่อสาร<br>ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง                                                                                                           | - มีการเผยแพร่<br>เอกสารองค์ความรู้<br>หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม<br>และสื่อต่าง ๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘<br>ภายในองค์กร และ<br>- มีการเผยแพร่<br>ผ่านช่องทางสื่อสาร<br>ไม่น้อยกว่า ๒<br>ช่องทาง                                                                                                                    | - มีการเผยแพร่<br>เอกสารองค์ความรู้<br>หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม<br>และสื่อต่าง ๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘<br>ภายในองค์กร                      | - ไม่มีการเผยแพร่<br>เอกสารองค์ความรู้<br>หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม<br>และสื่อต่าง ๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ | ๓   |
| รวมคะแนน   |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                          |                                                                                                                         | ๒๖  |

๕. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ☐ ๑) ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ดำเนินการข้อ ๑-๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน)
- ☐ ๒) ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ดำเนินการข้อ ๑-๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน)
- ☒ ๓) ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ดำเนินการข้อ ๑-๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน)

๖. เอกสารประกอบการประเมิน

<https://suansaranrom.go.th/ita-ssr/>



ผู้รายงาน.....

(นางรติรัตน์ กุลจิตติสาธิต พูลมาศ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

(ผู้ประสานงาน)

วันที่ 20 ก.ค. 2569

หมายเหตุ : กำหนดจัดส่งผลประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ในรูปแบบไฟล์ pdf ผ่านทาง google forms ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙