

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	43	25.58
หญิง	128	74.42
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	78	45.61
ลูกจ้างประจำ	6	3.51
พนักงานราชการ	22	12.87
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	66	38.60
ลูกจ้างชั่วคราว	-	0
จ้างเหมาบริการ	-	
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	-	0
26 - 36 ปี	76	44.44
37 - 47 ปี	74	43.27
48 ปี ขึ้นไป	22	12.87
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	15	8.77
ปริญญาตรี	151	88.30
ปริญญาโท	6	3.51
ปริญญาเอก	-	0

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 172 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 128 คน (ร้อยละ 74.42) รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 43 คน (ร้อยละ 25.58)

เมื่อจำแนกตามประเภทบุคลากร พบว่าส่วนใหญ่เป็น ข้าราชการ จำนวน 78 คน (ร้อยละ 45.61) รองลงมาเป็น พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 66 คน (ร้อยละ 38.60) พนักงานราชการ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 12.87) และลูกจ้างประจำ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 3.51)

ด้านอายุ พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 26-36 ปี จำนวน 76 คน (ร้อยละ 44.44) รองลงมาคือ ช่วง 37-47 ปี จำนวน 74 คน (ร้อยละ 43.27) และอายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 22 คน (ร้อยละ 12.87)

ด้านการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรี จำนวน 151 คน (ร้อยละ 88.30) รองลงมาคือ อนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 15 คน (ร้อยละ 8.77) และ ปริญญาโท จำนวน 6 คน (ร้อยละ 3.51)

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	3.63	0.48	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	3.03	0.63	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	3.15	0.63	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	3.43	0.50	ส่วนใหญ่
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่ เป็นอยู่อย่างมีความสุข	3.44	0.50	ส่วนใหญ่
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	3.43	0.50	ส่วนใหญ่
รวม	3.35	0.55	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงของบุคลากรในภาพรวมอยู่ในระดับ "ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่" ($X = 3.35$, $S.D. = 0.55$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดและอยู่ในระดับ "ปฏิบัติเป็นประจำ" คือ ข้อ 1 "การคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ การถอดปลั๊กและปิดไฟ/เครื่องปรับอากาศเมื่อไม่ใช้งาน" ($X = 3.63$, $S.D. = 0.48$)

รองลงมาคือ ข้อ 5 "การมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข" ($X = 3.44$, $S.D. = 0.50$) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดแต่ยังคงอยู่ในระดับ "ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่" คือ ข้อ 2 "การร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส" ($X = 3.03$, $S.D. = 0.67$)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทำเองรู้เรื่องเกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	3.72	0.45	
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	3.69	0.47	
3. ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	3.78	0.41	
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	3.85	0.36	
5. ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	3.65	0.48	
6. ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	3.44	0.50	
รวม	3.69	0.46	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมวินัยของบุคลากรในภาพรวมอยู่ในระดับ "ปฏิบัติเป็น
ประจำ" ($X = 3.69$, $S.D. = 0.46$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดและอยู่ในระดับ "ปฏิบัติเป็นประจำ" คือ
ข้อ 4 "ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทาง
ราชการ เป็นอันดับแรก" ($X = 3.85$, $S.D. = 0.36$)

รองลงมาคือ ข้อ 3 "ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่าง
รอบด้าน" ($X = 3.78$, $S.D. = 0.41$)

ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดและอยู่ในระดับ "ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่" คือ ข้อ 6 "ฉันทำร่วมกิจกรรม
ทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา" ($X = 3.44$, $S.D. = 0.50$)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันทำจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	3.43	0.50	ส่วนใหญ่
2. ฉันทำมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	3.72	0.45	ประจำ
3. ฉันทำมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	3.67	0.47	ประจำ
4. ฉันทำยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	3.78	0.42	ประจำ
5. ฉันทำประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	3.72	0.45	ประจำ
6. ฉันทำภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	3.78	0.42	ประจำ
7. ฉันทำปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน	3.79	0.41	ประจำ

หรือสังคมเดือดร้อน

8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

3.74 0.44 ประจำ

รวม

3.70 0.46 ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมสุจริตของบุคลากรในภาพรวมอยู่ในระดับ "ปฏิบัติเป็นประจำ" ($X = 3.70$, $S.D. = 0.46$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าส่วนใหญ่บุคลากรมีพฤติกรรมอยู่ในระดับ "ปฏิบัติเป็นประจำ" เกือบทุกข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดที่สุด คือ ข้อ 7 "การปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน" ($X = 3.79$, $S.D. = 0.41$)

รองลงมาคือ ข้อ 4 "การยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก" และ ข้อ 6 "การภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น" ($X = 3.78$, $S.D. = 0.42$)

ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดและเป็นข้อเดียวที่อยู่ในระดับ "ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่" คือ ข้อ 1 "ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ($X = 3.43$, $S.D. = 0.50$)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	3.14	0.63	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	3.03	0.67	ส่วนใหญ่
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	3.67	0.47	ประจำ
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	3.43	0.50	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	3.41	0.49	ส่วนใหญ่
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	3.03	0.67	ส่วนใหญ่
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่มีโอกาสกว่า	3.14	0.63	ส่วนใหญ่
รวม	3.34	0.60	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาของบุคลากรในภาพรวมอยู่ในระดับ "ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่" ($X = 3.34$, $S.D. = 0.60$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดและอยู่ในระดับ "ปฏิบัติเป็นประจำ" คือ ข้อ 23 "ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส" ($X = 3.67$, $S.D. = 0.47$)

ส่วนข้ออื่น ๆ มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ "ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่" ทั้งหมด โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดคือ ข้อ 22 "หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ" ($X = 3.03$, $S.D. = 0.67$) และข้อ 21 "การร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น" ($X = 3.14$, $S.D. = 0.63$) ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	3.57	0.50	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	3.69	0.47	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	3.43	0.50	ส่วนมา
รวม	3.56	0.50	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูของบุคลากรในภาพรวมอยู่ในระดับ "ปฏิบัติเป็นประจำ" ($X = 3.56$, $S.D. = 0.50$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดและอยู่ในระดับ "ปฏิบัติเป็นประจำ" คือ ข้อ 29 "ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี" ($X = 3.69$, $S.D. = 0.47$)

รองลงมาคือ ข้อ 28 "ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่" ($X = 3.57$, $S.D. = 0.50$) ซึ่งอยู่ในระดับ "ปฏิบัติเป็นประจำ" เช่นเดียวกัน

ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดแต่ยังคงอยู่ในระดับที่ดีคือ ข้อ 30 "ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน" ซึ่งอยู่ในระดับ "ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่" ($X = 3.43$, $S.D. = 0.50$)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	3.35	0.55	ส่วนใหญ่
2. วินัย	3.69	0.46	ประจำ
3. สุจริต	3.70	0.46	ประจำ
4. จิตอาสา	3.34	0.60	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	3.56	0.50	ประจำ
รวม	3.43	0.50	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่าอยู่ในระดับประจำ จำนวน 3 ด้าน และอยู่ในระดับส่วนใหญ่ จำนวน 2 ด้าน โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ดังนี้

- อันดับ 1 ด้านสุจริต มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ($X = 3.70$, $S.D. = 0.46$)
- อันดับ 2 ด้านวินัย มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ($X = 3.69$, $S.D. = 0.46$)
- อันดับ 3 ด้านกตัญญู มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ($X = 3.56$, $S.D. = 0.50$)
- อันดับ 4 ด้านพอเพียง มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ($X = 3.35$, $S.D. = 0.55$)
- อันดับ 5 ด้านจิตอาสา มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ($X = 3.34$, $S.D. = 0.60$)

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	172	94.34
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	172	86.79
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	172	100
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	172	77.36
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	172	92.68
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	172	92.45
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	172	83.86
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	172	86.96

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	172	100
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	172	94.34
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รั้บรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	172	75.30
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	172	94.52
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	172	92.65
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	172	92.45