

กิจกรรมถอดบทเรียน
การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
โรงพยาบาลสวนสราญรมย์

1.1 กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โรงพยาบาลสวนสราญรมย์

1.2 กิจกรรมที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนสราญรมย์ พร้อมด้วยบุคลากรทุกภาคส่วนในหน่วยงาน ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนโรงพยาบาลสวนสราญรมย์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแนวทาง “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยได้ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ดังนี้

- สร้างการสื่อสารด้วยสันติสนทนาในองค์กร
- รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ และการนัดหมาย
- ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดความซ้ำซ้อน และขั้นตอนการทำงาน
- ปรับสมดุลชีวิต การทำงาน และครอบครัว

ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น ดังนี้

Do สิ่งที่ดีควรทำ

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด รวมทั้งต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
- ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และสนับสนุนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

Don't สิ่งที่ไม่ควรทำ

- การเรียกรับหรือยอมรับสินบน ของขวัญ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน แสวงหาผลประโยชน์ และละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ
- เลือกปฏิบัติในการให้บริการ
- ไม่ปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพยากร และพลังงาน และดำเนินกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

1.3 ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ได้ดำเนินการจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง และร่วมกล่าวคำปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักรู้และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมีค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

นอกจากนี้ ยังช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนโรงพยาบาลสวนสราญรมย์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

1.4 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและแสดงบทบาทเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างชัดเจน โดยประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมสื่อสารนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรทุกระดับให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม โดยตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
- การบูรณาการการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตเข้ากับภารกิจประจำของหน่วยงาน ทำให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ส่งผลให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการประเมิน ITA ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

1.5 แนวทางการพัฒนาต่อยอด/ขยายผล

1. ส่งเสริมและขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยบูรณาการเข้ากับการปฏิบัติงานประจำของทุกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน
2. พัฒนากิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้มีความหลากหลายและสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการกำหนดกิจกรรมและแนวทางการดำเนินงาน
3. ขยายผลการสื่อสารและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA องค์กรคุณธรรม และนโยบาย No Gift Policy ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกกลุ่ม รวมถึงผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการป้องกันการทุจริต

4. พัฒนาระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
5. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร เพื่อเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลสวนสราญรมย์

ภายใต้แนวคิด "โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต
(SSR Together Against Corruption)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569

นายแพทย์จิตพันธ์ ธานีรัตน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนสราญรมย์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลสวนสราญรมย์ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ ภายใต้แนวคิด "โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (SSR Together Against Corruption)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติราชการอย่างชอบธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานให้สำเร็จอย่างมีธรรมาภิบาล ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสราญราษฎร์ โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี



Facebook : โรงพยาบาลสวนสราญรมย์

Line : @ssrhospital

Website : www.suansaranrom.go.th

ผลิตโดย งานโสตทัศนศึกษา กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลสวนสราญรมย์



NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

นายแพทย์รติพันธ์ ธานีรัตน์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนสราญรมย์
พร้อมด้วยคณะบริหารและบุคลากร

ขอประกาศเจตนารมณ์

งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

