



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....โรงพยาบาลสวนสราญรมย์.....
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๒๙๘ ถนนธวัชธานี ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัด สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๓๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางเยาวลักษณ์ พินิตอังกูร.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลสวนสราญรมย์.....โทรศัพท์.....๐๘-๕๘๘๕-๕๒๒๗.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....yaowaluxpa@gmail.com.....LINE ID :.....yaowaluxpaw.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลสวนสราญรมย์	๕๒๗		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๘.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๓.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท		

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ใน สั ง กั ด ร อ ง พ ย า บ า ล สวรสราญรมย์	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสวน สราญรมย์เข้าถึง ประเพณี ที่ดีงาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓			
	๑.๑.๑ จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้งเป็นประจำ ทุกเดือน	จำนวน ๔๐ คน	พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้างคุณธรรม และทำความดี	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓		
	๑.๑.๒ องค์กรพิจารณาส่งบุคลากร เข้าร่วมเป็นจิตอาสาและเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวน ๕ คน							

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๑.๓ จัดกิจกรรมถวายพระพร ในวาระพิเศษต่างๆ กรณี วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา หรือวันคล้ายวันเสด็จสวรรคต หรือโตะหมู่บูชากรณีมีเสด็จพระราชงานพิธีหรืองานพระราชทานปริญญาบัตร	จำนวน ๕๐ คน		-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓			
	๑.๑.๔ จัดกิจกรรมลงนามถวายพระพร ในวโรกาสกรณี ที่สถาบันพระมหากษัตริย์ ทรงพระประชวร	จำนวน ๕๐ คน		-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓		
	๑.๑.๕ บุคลากรร่วมงานรัฐพิธีศาสนาพิธีในวันสำคัญทางศาสนา	จำนวน ๑๐ คน		-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓		
	๑.๑.๖ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ ในวันสำคัญ	จำนวน ๕๐ คน		-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ใน สังกัด โรงพยาบาล สวนสราญรมย์	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสวน สราญรมย์ มี คุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจาก การทำกิจกรรม						
	๑.๒.๑ จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน รักษ์โลก รักษ์พลังงาน	จำนวน ๑๐๐ คน		-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				
	๑.๒.๒ องค์กรมีการรณรงค์เพื่อปลูกฝังสวนครัววัยอดหลักพึ่งตนเอง	จำนวน ๑๐๐ คน		-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรมและชุมชน</p> <p>๑.๒.๓ จัดกิจกรรมทำบุญหมักจากเศษซากวัสดุ ตามธรรมชาติ ยืดหลักพอเพียง ในการดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรมและชุมชน</p>	จำนวน ๑๐๐ คน	จิตอาสา Big Cleaningภายในหน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้งการบริจาคสิ่งของให้องค์กรการกุศล	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคม ที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี ๑.๓.๑ สร้างบรรยากาศระบบ นิเวศในองค์กรด้วยการใช้ปัญญาสติใน องค์กรเป็นกลไกสำคัญในพัฒนาสติ คุณธรรม กัลยาณมิตรร่วมกันโดยผ่านสื่อ เสียงตามสาย จอมอนิเตอร์ในพื้นที่ สาธารณะทำกิจกรรมทำสติ และสวด มนต์ แผ่เมตตาาร่วมกันทั้งบุคลากรและ ประชาชน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ใน สังกัด โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ จำนวน ๕๒๗ คน	โรงพยาบาลสวน สราญรมย์ มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดย การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	ศูนย์ส่งเสริม วัฒนธรรมการ เรียนรู้และสติใน องค์กร	✓	✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ๑.๔.๑ องค์กรพิจารณาส่งเสริมตน แบบที่ดีในระดับบุคคลในการเข้าร่วม การเป็นพ่อ และแม่ดีเด่นประจำปี ๑.๔.๒ องค์กรมีการพิจารณา	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ จำนวน ๒ คน จำนวน ๓ คน	ข้าราชการใน สังกัด โรงพยาบาลสวน สราญรมย์ได้รับ การยกย่องและ เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากร อื่นได้ปฏิบัติและ	- -	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>เลือกสรรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการศึกษา ๑.๔.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีจริยธรรม ๑.๔.๔ กิจกรรมยกย่องคนดีศรีสุราษฎร์ ผู้ปฏิบัติงานดี บุคลากรที่ประทับใจ นำพึงพอใจและมีประกาศเผยแพร่บุคลากรดีเด่นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์</p>	<p>จำนวน ๕ คน จำนวน ๕ คน</p>	<p>พัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น</p>	-	<p>กลุ่มภารกิจ พยาบาล ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสวนสุราษฎร์</p>		✓		
	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม ๑.๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมสติ สุนทรีย์ สนทนา การพูดและฟังอย่างมีสติ การประชุมและเสนออย่างสร้างสรรค์ เน้นการให้ข้อเสนอแนะมากกว่าการโต้แย้ง ๑.๕.๒ กิจกรรมไหว้พระสวดมนต์แผ่เมตตา ทำสติสมาธิ ก่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นประจำวันทั้งองค์กร</p>	<p>บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล สวนสุราษฎร์ จำนวน ๕๒๗ คน จำนวน ๕๒๗ คน</p>	<p>องค์กรดำเนินกิจกรรมปัญญาสติ ในองค์กร สม่่าเสมอเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร</p>	-	<p>ศูนย์ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้และสติในองค์กร ศูนย์ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้และสติในองค์กร/กลุ่มภารกิจพยาบาล</p>	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี่เลี้ยง</p> <p>๑.๖.๑ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล สวนสราญรมย์</p> <p>๑.๖.๒ ส่งเสริมบุคลากรโรงพยาบาล สวนสราญรมย์เพื่อร่วมคัดเลือก คนดีระดับจังหวัด</p>	จำนวน ๑ คน	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสวน สราญรมย์มีความ เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับ สามารถส่งเสริม ให้ มี การ ส่ง บุคลากรเข้าร่วม เป็นคนดีระดับ จังหวัด	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสวน สราญรมย์ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสวน สราญรมย์		✓		
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๑.๑ กิจกรรมการดำเนินการ ตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)</p>	หน่วยงานใน สังกัด โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ จำนวน ๖๐ คน	โรงพยาบาลสวน สราญรมย์ ร่วม เป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมี ความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมินคุณ ธรรมและความ						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓.๑ กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคม ออนไลน์	มีการจัดทำสื่อ เพื่อเผยแพร่ การดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	บุคลากร โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ ได้ทราบและ ตระหนักให้ ความสำคัญ นำไปถือปฏิบัติ	-	กลุ่มงาน เทคโนโลยีและ สารสนเทศ	✓	✓		
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๒.๔.๑ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ จำนวน ๖๐ คน	บุคลากร โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ ได้ทราบและ ตระหนักให้ ความสำคัญ นำไปถือปฏิบัติ	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒.๑ กิจกรรมการรณรงค์/ เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐกรมสุขภาพจิต	จำนวน ๖๐ คน	ให้ความรู้ บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรม ประพฤติกและ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของ ส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓	✓		
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ๓.๓.๑ แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓.๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาค	แต่งตั้ง คณะกรรมการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ โรงพยาบาล	คณะกรรมการ สามารถ ดำเนินการ ขับเคลื่อนตาม นโยบาย แผน/ กิจกรรม ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	- -	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓ ✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เพิ่มขึ้น	ราชการ โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ ๓.๓.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลสวนสราญรมย์	สวนสราญรมย์ แ ต่ ง ต้ ง คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล สวนสราญรมย์		-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสวน สราญรมย์		✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินโยบายฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน