



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....โรงพยาบาลสวนสราญรมย์  
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๒๙๘ ถนนธราธิบดี ตำบลท่าข้าม อำเภอพนมพิณ จังหวัด สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๓๐  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางเยาวลักษณ์ พินิตอังกร.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
สังกัด.....โรงพยาบาลสวนสราญรมย์.....โทรศัพท์.....๐๘-๕๘๘๕-๕๒๒๗  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....yaowaluxpa@gmail.com.....LINE ID : yaowaluxpaw

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลสวนสราญรมย์	๕๒๗		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๘.....โครงการ ดังนี้  
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม  
รวม.....๑๘.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๔.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๖.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๒.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๓.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๓.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด		รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร ๑.๑.๑ จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้งเป็นประจำ ทุกเดือน ๑.๑.๒ องค์กรพิจารณาส่งบุคลากร เข้าร่วมเป็นจิตอาสาและเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑.๑.๓ จัดกิจกรรมถวายพระพร ใน วาระพิเศษต่างๆ กรณี วันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษา หรือวันคล้ายวันเสด็จ สวรรคต หรือโศกนาฏกรรมมีเสด็จ	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด โรงพยาบาล สวนสราญรมย์	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ เข้าถึงประเพณี ที่ดีงามผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้าง คุณธรรม และทำความดี	-	คณะกรรมการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกัน ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ โรงพยาบาล สวนสราญรมย์  กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
		จำนวน ๓๐ คน				✓	✓	✓	✓
		จำนวน ๕๐ คน				✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	พระราชทานพิธีหรืองานพระราชทาน ปริญญาบัตร ๑.๑.๔ จัดกิจกรรมลงนามถวาย พระพร ในวโรกาสกรณีที่สถาบัน พระมหากษัตริย์ ทรงพระประชวร ๑.๑.๕ บุคลากรร่วมงานรัฐพิธี ศาสนาพิธีในวันสำคัญทางศาสนา ๑.๑.๖ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำ ดีด้วยหัวใจ ในวันสำคัญ	จำนวน ๕๐ คน  จำนวน ๕๐ คน  จำนวน ๕๐ คน		-  -  -	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป  กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป  กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓  ✓  ✓	✓  ✓  ✓	✓  ✓  ✓	✓  ✓  ✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๑.๒.๑ จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกใน การอนุรักษ์พลังงาน รักษ์โลก รักษ์พลังงาน ๑.๒.๒ องค์กรมีการรณรงค์เพื่อ ปลูกฝังสวนครัวยัดหลักพึ่งตนเอง น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรมและ ชุมชน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาล สวนสราญรมย์  จำนวน ๑๐๐ คน  จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสวน สราญรมย์ มี คุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจาก การทำกิจกรรม จิตอาสา Big Cleaningภายใน หน่วยงาน ของ ตนเอง รวมทั้ง	-  -	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป  กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓  ✓	✓  ✓	✓  ✓	✓  ✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒.๓ จัดกิจกรรมทำบุญหมัก จาก เศษซากวัสดุ ตามธรรมชาติ ยืดหลัก พอเพียง ในการดำรงชีวิต ตามวิถี วัฒนธรรมและชุมชน	จำนวน ๑๐๐ คน	การบริจาค สิ่งของให้องค์กร การกุศล	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณ ธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี ๑.๓.๑ สร้างบรรยากาศระบบ นิเวศในองค์กรด้วยการใช้ปัญญาสติใน องค์กรเป็นกลไกสำคัญในพัฒนาสติ คุณธรรม กัลยาณมิตรร่วมกันโดยผ่านสื่อ เสียงตามสาย จอมอนิเตอร์ในพื้นที่ สาธารณะทำกิจกรรมทำสติ และสวด มนต์ แผ่เมตตาร่วมกันทั้งบุคลากรและ ประชาชน	ผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ จำนวน ๕๒๗ คน	โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดย การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้าง การยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	คณะกรรมการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกัน ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ ศูนย์ส่งเสริม วัฒนธรรมการ เรียนรู้และสติใน องค์กร	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ๑.๔.๑ องค์กรพิจารณาส่งเสริม ต้นแบบที่ดีในระดับบุคคลในการเข้าร่วม การเป็นพ่อ และแม่ดีเด่นประจำปี	บุคลากร โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ จำนวน ๒ คน	ข้าราชการ โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล สวนสราญรมย์  กลุ่มภารกิจการ พยาบาล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	๑.๔.๒ องค์กรมีการพิจารณา เลือกสรรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้า รับการคัดเลือกเป็นคนที่ เป็นแบบอย่าง ในวิชาชีพ	จำนวน ๓ คน	ให้บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล สวนสราญรมย์	✓	✓	✓	✓	
	๑.๔.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีจริยธรรม	จำนวน ๕ คน		-		✓	✓	✓	✓	
	๑.๔.๔ กิจกรรมยกย่องคนดีศรี สราญรมย์ ผู้ปฏิบัติงานดี บุคลากรที่ ประทับใจ น่าฟังพอใจและมีประกาศ เผยแพร่บุคลากรดีเด่นผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์	จำนวน ๕ คน			-		✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สวนสราญรมย์	องค์กรดำเนิน กิจกรรมปัญหา สติ ในองค์กร สม่ำเสมอเกิดเป็น วัฒนธรรมองค์กร	-	ศูนย์ส่งเสริม วัฒนธรรมการ เรียนรู้และสติใน องค์กร	✓	✓	✓	✓	
	๑.๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมสติ สุนทรีย สนทนา การพูดและฟังอย่างมีสติ การประชุมและเสนออย่างสร้างสรรค์ เน้นการให้ข้อเสนอแนะมากกว่าการ โต้แย้ง	จำนวน ๕๒๗ คน			-	ศูนย์ส่งเสริม วัฒนธรรมการ เรียนรู้และสติใน องค์กร/กลุ่มภารกิจ การพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๑.๕.๒ กิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ แผ่เมตตา ทำสติสมาธิ ก่อนการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นประจำวัน ทั้งองค์กร	จำนวน ๕๒๗ คน			-		✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี่เลี้ยง</p> <p>๑.๖.๑ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสวนสราญรมย์</p> <p>๑.๖.๒ ส่งเสริมบุคลากรโรงพยาบาลสวนสราญรมย์เพื่อร่วมคัดเลือกคนดีระดับจังหวัด</p>	จำนวน ๑ คน	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสวนสราญรมย์มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับสามารถส่งเสริมให้มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นคนดีระดับจังหวัด	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสวนสราญรมย์	✓	✓	✓	✓
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๑.๑ กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)</p>	โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ จำนวน ๖๐ คน	โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้	-	คณะกรรมการจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการ โรงพยาบาลสวนสราญรมย์	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ	ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและควา	-	คณะกรรมการจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันทุจริตและ	✓	✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓.๑ กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	มีการจัดทำสื่อ เพื่อเผยแพร่ การดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	บุคลากร โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ ได้ทราบและ ตระหนักให้ ความสำคัญ นำไปถือปฏิบัติ	-	กลุ่มงาน เทคโนโลยี และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม ๒.๔.๑ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากร โรงพยาบาล สวนสราญรมย์  จำนวน ๖๐ คน	บุคลากร โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ ได้ทราบและ ตระหนักให้ ความสำคัญ นำไปถือปฏิบัติ	-	คณะกรรมการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกัน ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ โรงพยาบาล สวนสราญรมย์	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์</p> <p>๓.๑.๑ เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ “การอบรม สัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี”</p> <p>๓.๑.๒ มีการปฐมนิเทศ พนักงาน ราชการ และพนักงานกระทรวง สาธารณสุขที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่</p>	<p>ข้าราชการที่ บรรจุเข้ารับ ราชการใหม่</p> <p>พนักงาน ราชการ และพนักงาน กระทรวง สาธารณสุขที่มา ปฏิบัติงานใหม่</p>	<p>ข้าราชการ ในสังกัด โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการ ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะ และจรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้</p>	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล</p> <p>กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๓.๒.๑ กิจกรรมการรณรงค์/ เผยแพร่ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ ของรัฐกรมสุขภาพจิต	บุคลากร โรงพยาบาล สวนสราญรมย์  จำนวน ๖๐ คน	โรงพยาบาลสวน สราญรมย์ มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ยึดหลัก ตามคุณธรรม ประพฤติกและ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จรรยาบรรณ ข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนด จรรยาบรรณของ ส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	-	คณะกรรมการ จรรยาบรรณ ธรรมาภิบาล และการป้องกัน ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ โรงพยาบาล สวนสราญรมย์	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ๓.๓.๑ แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓.๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาค ราชการ โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ ๓.๓.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล สวนสราญรมย์	แต่งตั้ง คณะกรรมการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ โรงพยาบาล สวนสราญรมย์ แต่งตั้ง คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล สวนสราญรมย์	คณะกรรมการ สามารถ ดำเนินการ ขับเคลื่อนตาม นโยบาย แผน/ กิจกรรม ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	-  -  -	คณะกรรมการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกัน ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ โรงพยาบาล สวนสราญรมย์  คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล สวนสราญรมย์	✓  ✓  ✓	✓  ✓  ✓	✓  ✓  ✓	✓  ✓  ✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐ คน	๗๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๕ แห่ง	๗ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๒๖๐ คน	๑๕ แห่ง ๓๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕ แห่ง ๕๐ คน	๗ แห่ง ๗๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)  
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”  
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://shorturl.asia/EMC8H>  
หรือ QR Code ที่แนบท้ายนี้ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



<https://shorturl.asia/EMC8H> QR Code สำหรับส่งแผนฯ

อนุมัติ

(นายธิตพันธ์ ธานีรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนสราญรมย์



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๔๐ ๘๐๒๕ , ๐ ๒๕๔๐ ๘๔๐๓

